

MOBILISATION Évaluation de rendement
Anticipation **MOTIVATION** Anticipation
Communication **RÉTENTION** Formation dynamique
FIDÉLISATION **ANTICIPATION** Mobilisation
Rétention **FIDÉLISATION** Communication
Formation unique



ÉVITER LES MAUVAIS COUP\$ DE L'ÉVALUATION DE RENDEMENT

L'évaluation de rendement : pour une entreprise
MOBILISÉE et **PERFORMANTE**

Vivez autrement l'évaluation

L'APPROCHE CRIBOUR SERVICES-CONSEILS

Christine Bourret préconise les relations durables entre les dirigeants et les membres de leur équipe. Elle élimine les fausses croyances quant à la productivité des employés et à l'évaluation du rendement.

Une formation unique, originale et reconnue !

DURÉE :

Deux demi-journées. La première de **formation théorique** en groupe et la seconde **pratique dans votre entreprise** où votre formatrice vous accompagnera dans la mise en œuvre de l'évaluation de rendement.

DATE :

La formation théorique se tiendra le jeudi 17 janvier 2019, de 8 h à 12 h. Le moment de la formation pratique sera fixé ensuite.

OBJECTIFS :

- Connaître les critères qui définissent une bonne évaluation de rendement;
- Renforcer les habiletés pour implanter et appliquer ce processus;
- Découvrir les outils et les meilleures pratiques de gestion du rendement dans tous types d'entreprises.

CONTENU DU COURS :

1

Première partie : sensibilisation à l'évaluation du rendement

- Les avantages du processus d'évaluation du rendement pour les gestionnaires et pour les employés
- Les différences entre le processus d'évaluation du rendement d'hier et celui d'aujourd'hui : objectifs, processus, outils, etc.
- Les défis liés à l'évaluation du rendement pour les gestionnaires et pour les employés

2

Deuxième partie : le processus d'évaluation de rendement

- Les étapes du processus d'évaluation de rendement
- La contribution du gestionnaire, des employés et des intervenants en ressources humaines
- Les outils à privilégier
- La fréquence de l'évaluation
- Les mesures du succès du processus d'évaluation de rendement
- Simulation de cas

Pause

- Pause santé (15 minutes)

3

Troisième partie : les meilleures pratiques de gestion du rendement

- Atelier interactif
- La définition des attentes de rendement : objectifs de rendement et attentes liées aux comportements-clés pour l'exécution du travail
- La préparation des évaluations du rendement individuelles : ce qu'on doit y retrouver ; ce qu'on doit éviter
- L'évaluation de rendement de vos équipes

À QUI S'ADRESSE LE COURS :

C'est pour vous! Vous êtes propriétaire d'une entreprise entre 2 et 60 employés, gestionnaire d'une équipe ou décideur? Cette formation est pour vous.

APPROCHES PÉDAGOGIQUES :

Exposés, mises en scène, ateliers et accompagnement en entreprise

MATÉRIEL FOURNI :

- Cahier du participant
- Outils d'évaluation de rendement





FORMATRICE :
CHRISTINE BOURRET

Passionnée par le potentiel humain, **Christine Bourret** amène ses clients à miser sur leurs forces et à se dépasser au quotidien. Cette spécialiste de la gestion organisationnelle soutient et conseille les dirigeants qui souhaitent améliorer l'efficacité de leur organisation et son capital humain.

ENDROIT : **Esprit Boxe Fitness**
2673 chemin Ste-Foy
G1V 1V3
Salle de formation

** Notre formation unique dans un lieu unique*

COÛT : SEULEMENT 875\$

Saviez-vous que vous pourriez obtenir une **subvention** d'Emploi-Québec afin d'alléger les coûts de votre formation ? Pour en savoir plus sur ce programme de subvention et vérifier votre éligibilité, consultez votre [centre local d'emploi](#).



Cribour services-conseils est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.

Numéro d'agrément 0055328

Faites vite! Nombre de places limitées!

